



A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL

Via Gramsci, 5 - 43058 SORBOLO MEZZANI (PR)

www.basketsorbolo.it

Cod.Fisc. 92168250345 e P.IVA 02657080343

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E CODICE DI CONDOTTA

SORBOLO BASKET SCHOOL.

SOMMARIO

1. Premessa
2. Finalità
3. Obiettivi
4. Destinatari
5. Funzioni e responsabilità
6. Fattispecie rilevanti
7. Principi attuativi
8. Tutela dei minori
9. Nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni
10. Doveri di segnalazione
11. Diffusione ed attuazione
12. Norme finali
13. Aggiornamento del Modello

1. Premessa

La presente Parte Speciale è costituita dal Regolamento Safeguarding, in base al dettato dell'art. 16 del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021.

La Società A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL riconosce che le violenze e gli abusi nello sport possono colpire emotivamente, oltre che fisicamente, gli atleti, con conseguenze anche per la propria affidabilità e reputazione. Per questo motivo, A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL condanna fermamente ogni condotta discriminatoria o che possa integrare molestie o abusi, in qualsiasi forma perpetrati. L'impegno per la prevenzione di tali comportamenti è massimo e si esplica ad ogni livello.

A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL non tollererà alcuna tipologia di discriminazione e violenza nei confronti dei propri atleti, rifiutando qualsiasi distinzione basata sul genere, sull'etnia, sulla fede religiosa, sull'orientamento sessuale o sulle disabilità.

Il fine ultimo del presente documento è quello di garantire la massima inclusività nello sport, che deve essere praticato in un ambiente sicuro, rispettoso, equo e libero da ogni forma di violenza, specie verso gli atleti, in particolare se minori e particolarmente vulnerabili.

Con l'adozione del Regolamento Safeguarding, la Società rispetta l'obbligo, previsto dal D.Lgs. n. 39/2021, di adottare modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

2. *Finalità*

Il presente documento disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale nell'ambito dell'attività sportiva svolta da A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL

La Società riconosce il diritto fondamentale dei Tesserati ad essere trattati con rispetto e dignità, nonché ad essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei Tesserati è considerato un valore fondamentale e prevalente, anche rispetto al risultato sportivo.

3. *Obiettivi*

La Società, con il presente documento, intende garantire il rispetto dei seguenti obiettivi:

- Promozione del diritto ad un trattamento dignitoso ed equo, del diritto alla salute e al benessere psico-fisico, nonché del diritto ad essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza o discriminazione.
- Promozione di una cultura e di un ambiente inclusivi che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i Tesserati, specie se minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, valorizzando le diversità.
- Informazione dei Tesserati riguardo ai propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele.
- Attuazione di adeguate misure, procedure e politiche di Safeguarding, in conformità con quanto disposto dalle Linee Guida della Federazione Italiana Pallacanestro (FIP), che riducano i rischi di condotte lesive dei diritti, specie nei confronti dei Tesserati minori.
- Gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione, e tutela dei segnalanti.
- Informazione dei Tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo,

- sulle procedure per la segnalazione degli stessi.
- Partecipazione dei Tesserati alle iniziative organizzate dagli Enti di affiliazione nell'ambito delle politiche di Safeguarding adottate.
 - Coinvolgimento proattivo di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di Safeguarding della Società.

4. *Destinatari*

I soggetti tenuti al rispetto del presente documento sono tutti i tesserati della Società, sia maggiorenni che minorenni.

Il presente documento si applica inoltre a tutti coloro che intrattengono rapporti di lavoro o volontariato o rapporti di altro titolo con la Società.

5. *Funzioni e responsabilità*

Nell'applicazione delle disposizioni di cui al presente documento, vengono in rilievo le seguenti funzioni:

- CdA: adozione del Regolamento e nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.
- Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni: vigilanza sulla corretta attuazione del regolamento e gestione delle situazioni di crisi.

Tutti i soggetti destinatari del Modello, i Tesserati, gli Atleti, gli allenatori e lo staff sono tenuti al rispetto della normativa e sono responsabili per le violazioni del presente documento.

6. *Fattispecie rilevanti*

In conformità con le Linee Guida della FIP, si prevedono e prendono in considerazione le seguenti fattispecie di abuso, violenza e discriminazione:

- Abuso psicologico
- Abuso fisico
- Molestia sessuale
- Abuso sessuale
- Negligenza
- Incuria
- Abuso di matrice religiosa
- Bullismo e cyberbullismo
- Comportamenti discriminatori

7. *Principi attuativi*

Oltre al rispetto dei principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione già richiamati nel Codice Etico e di Condotta adottato dalla Società, sono previste politiche per la prevenzione di qualsiasi tipo di abuso, violenza

o discriminazione nell'attività sportiva.

La Società si impegna a:

- Effettuare controlli periodici su casellari e carichi pendenti di allenatori, tecnici, dipendenti, medici e altri soggetti a contatto con gli atleti.
- Regolamentare la condotta di tecnici e staff durante gli allenamenti e le partite, con particolare riferimento alla separazione degli spogliatoi tra tecnici e atleti.
- Garantire comportamenti corretti durante le trasferte, in relazione ai rapporti tra tecnici, staff e atleti.
- Richiedere e conservare autorizzazioni scritte per attività che coinvolgano atleti minori, sia durante le trasferte che durante gli allenamenti e le gare.
- Vietare allenamenti singoli fuori dai giorni e orari previsti, a meno che non siano necessari per il recupero di atleti e svolti con le dovute cautele.
- Prevedere la presenza di tecnici aggiuntivi o genitori durante gli allenamenti individuali di atleti minori.
- Garantire la separazione degli spazi utilizzati da tecnici e atleti.
- Promuovere una cultura del rispetto e della non discriminazione tra tutti i tesserati.

8. Tutela dei minori

La Società, quando instaura un rapporto di lavoro – a prescindere dalla forma – con soggetti chiamati a svolgere mansioni comportanti contatti diretti e regolari con minori, è tenuta a richiedere preventivamente copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente.

9. Nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

Comunichiamo con la presente che A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL ha nominato quale responsabile dir tale ruolo la Signora Vivian Fortini

10. Doveri di segnalazione

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti ai sensi del presente documento, è tenuto a darne immediata comunicazione al Procuratore Federale e/o al Safeguarding Officer che funge da tramite.

La Società prevede specifiche politiche di segnalazione di eventuali abusi, violenze o discriminazioni, garantendo la riservatezza e l'anonimato per il segnalante.

11. Diffusione ed attuazione

La Società si impegna a pubblicare e diffondere ampiamente il presente documento tra i propri Tesserati, collaboratori e volontari. Il documento sarà pubblicato sul sito internet della Società e affisso presso la sede.

12. *Norme finali*

Il presente documento è aggiornato dall'organo direttivo della Società con cadenza almeno quadriennale, o ogni volta necessario per recepire nuove disposizioni della FIP, del CONI, o modifiche normative.

Eventuali proposte di modifica devono essere sottoposte e approvate dall'organo direttivo della Società. Per quanto non esplicitamente previsto, si rimanda a quanto prescritto dallo Statuto della FIP, dalla normativa endo-federale, incluso il Codice Etico, e dal Codice di Comportamento Sportivo approvato dal CONI.

13. *Aggiornamento del Modello*

Il presente Modello Organizzativo sarà aggiornato con cadenza almeno quadriennale o ogni qualvolta sia necessario per recepire modifiche normative, raccomandazioni della FIP, del CONI o cambiamenti organizzativi interni. L'aggiornamento sarà curato dall'organo direttivo della Società in collaborazione con il Responsabile Safeguarding.

Allegato A: Codice di Condotta a Tutela dei Minori e per la Prevenzione delle Molestie, della Violenza di Genere e di Ogni Altra Condizione di Discriminazione

1. Introduzione

L'Allegato A stabilisce le norme di comportamento che devono essere osservate da tutti i tesserati, collaboratori, dirigenti e volontari della A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL. per garantire la tutela dei minori e prevenire qualsiasi forma di molestia, violenza o discriminazione. Queste norme sono obbligatorie e costituiscono parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dell'Attività Sportiva come da linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta della Fip approvati dal consiglio federale con delibera n.218/A del 21/09/2023 (Data implementazione 31/08/2023).

2. Principi Generali

Tutti i membri della A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL devono rispettare i seguenti principi:

- **Dignità e Rispetto:** Ogni individuo deve essere trattato con rispetto e dignità, indipendentemente dalla sua età, genere, etnia, religione, orientamento sessuale o capacità fisica.
- **Incolumità:** La protezione dell'integrità fisica e psicologica dei minori è prioritaria. Qualsiasi comportamento che possa mettere a rischio l'incolumità di un minore è severamente proibito.
- **Inclusione:** È essenziale promuovere un ambiente inclusivo, in cui ogni individuo si senta accolto e valorizzato.

3. Condotte Proibite

Il Codice di Condotta proibisce espressamente le seguenti azioni:

- **Molestie e Abusi:** Ogni forma di molestia, abuso fisico, psicologico o sessuale è assolutamente vietata.
- **Discriminazione:** È proibita qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale.
- **Violenza:** Non è tollerata alcuna forma di violenza, sia essa fisica, verbale o emotiva, nei confronti di minori o adulti.

4. Rapporti con i Minori

Nel gestire i rapporti con i minori, i membri della A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL. devono:

- **Evitare Situazioni di Isolamento:** Non devono trovarsi da soli con un minore in luoghi isolati, a meno che non sia assolutamente necessario e con il consenso

informato dei genitori o tutori.

- **Trasparenza:** Devono garantire la trasparenza in tutte le interazioni con i minori, evitando qualsiasi comportamento che possa essere frainteso.
- **Comunicazione Adeguata:** Devono usare un linguaggio appropriato e rispettoso nei confronti dei minori, evitando termini o espressioni che possano risultare offensivi o intimidatori.

5. Responsabilità degli Adulti

Gli adulti coinvolti nelle attività della A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL. hanno la responsabilità di:

- **Segnalare Anomalie:** Riferire immediatamente qualsiasi comportamento inappropriato o sospetto alle autorità competenti all'interno della Società.
- **Essere Modelli Positivi:** Agire come modelli di comportamento positivo, promuovendo valori di rispetto, integrità e inclusione.
- **Formazione Continua:** Partecipare a corsi di formazione e aggiornamento per migliorare la comprensione delle normative vigenti e delle migliori pratiche di salvaguardia.

6. Procedure di Segnalazione

Se un tesserato, collaboratore o volontario della A.S.D. SORBOLO BASKET SCHOOL osserva o sospetta una violazione del Codice di Condotta, deve seguire le seguenti procedure:

- **Segnalazione Interna:** Informare immediatamente il Responsabile Safeguarding o l'Organismo di Vigilanza.
- **Documentazione:** Fornire una descrizione dettagliata dell'incidente, includendo date, orari, luoghi e persone coinvolte.
- **Riservatezza:** Le segnalazioni devono essere trattate con la massima riservatezza, proteggendo l'identità del segnalante e delle persone coinvolte.

7. Sanzioni

Le violazioni del presente Codice di Condotta comporteranno sanzioni disciplinari, che possono includere:

- **Ammonizioni:** Verbali o scritte.
- **Sospensione:** Temporanea dall'attività sportiva.
- **Allontanamento:** Definitivo dalla Società e segnalazione alle autorità competenti se necessario.

8. Monitoraggio e Aggiornamento

Il Codice di Condotta sarà monitorato e aggiornato regolarmente per garantirne la rilevanza e l'efficacia, in linea con le evoluzioni normative e le best practices internazionali.

Sorbolo, 25 Agosto 2024

**A.S.D. SORBOLO BASKET
SCHOOL**